

**Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в  
государственном бюджетном учреждении дополнительного образования  
Краснодарского края  
«Центр детского и юношеского технического творчества»  
по состоянию на 1 октября 2017 года**

№ п/п	Мероприятие	Отчет об исполнении
<b>1. Противодействие коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края</b>		
1.1	Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	<p>В целях реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 Учреждением разработаны и приняты следующие меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) в целях совершенствования эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении разработаны и утверждены приказом: <ul style="list-style-type: none"> <li>- План противодействия коррупции в учреждении;</li> <li>- Положение о порядке рассмотрения уведомлений сотрудниками учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- Памятка сотрудникам учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике в учреждении.</li> </ul> </li> <li>2) в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудников в учреждении приказом утверждено положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>3) в учреждении систематически ведется разъяснительная работа, направленная на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению</li> </ol> <p>С указанными локальными нормативными актами работники учреждения ознакомлены под роспись</p>
1.2	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и	В срок до 1 апреля 2017 года на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики от 17 февраля 2017 года № 47-2531/17-11 «О представлении Справок» директором ГБУ ДО КК ЦДЮТТ представлены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного

	<p>обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя</p>	<p>характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей</p>
1.3	<p>Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края документа, выданного уполномоченным федеральным органом власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 06.12.2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»</p>	<p>В срок до 30 апреля 2017 года в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края года директором учреждения представлено уведомление об отсутствии регистрации директора в качестве индивидуального предпринимателя, выданного органом налоговой службы</p>
1.4	<p>Обеспечение реализации обязанности работников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей в случаях</p>	<p>В целях реализации обязанности работников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, в учреждении:</p>

	<p>коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений</p>	<p>1) разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности:  - Памятка о действиях в случае обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (Приказ от 18.04.2017 года № 56-пр);  - Положение об антикоррупционной политике в учреждении (Приказ 18.04.2017 года № 57-пр);  2) все издаваемые локальные акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников под роспись, размещаются на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции в здании учреждения и на официальном сайте учреждения</p>
1.5	<p>Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Уведомления о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не поступали</p>
1.6	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не поступали</p>
1.7	<p>Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>В целях осуществления мероприятия с работниками учреждения по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:  1) разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности:  - Памятка о действиях сотрудников учреждения в случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;  - Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;  2) создана и работает на постоянной основе Комиссия по противодействию коррупции в</p>

		<p>учреждении, члены которой проводят разъяснительную работу;</p> <p>3) все сотрудники учреждения и посетители снабжаются буклетами, содержащими информацию по антикоррупционным мероприятиям и мерам противодействия коррупции;</p> <p>4) все издаваемые локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников под роспись, размещаются на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании учреждения и на официальном сайте учреждения</p>	
1.8	Недопущение неофициальной отчетности и использования поддельных документов	составления отчетности и поддельных документов	За отчетный период неофициальная отчетность не составлялась, поддельные документы в учреждении не применялись. Осуществляется регулярный контроль данных наличия и достоверности отчетности
1.9	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений		Приказом учреждения от 18.04.2017 года № 55-пр назначены ответственные лица за организацию работы по противодействию коррупции в учреждении
1.10	Сотрудничество с правоохранительными органами		За отчетный период учреждение не взаимодействовало с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в виду их отсутствия
1.11	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения		Конфликты интересов работников за отчетный период не возникали
1.12	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов		В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов между участниками образовательных отношений в учреждении приказом от 18.04.2017 года № 58-пр утверждены: комиссия по урегулированию споров и Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
1.13	Организация уведомления о заключении трудового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации		Ответственность за организацию уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в

	Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, приказом учреждения от 18.04.2017 № 55-пр возложена на специалиста по кадрам. За отчетный период трудовые гражданско-правовые договора на выполнение работ с гражданами, замещавших должности государственной или муниципальной службы не заключались
<b>2. Обеспечение ГБУ ДО КК ЦДЮТТ режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг</b>		
2.1.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством, проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Ответственным за проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта при самостоятельном распоряжении денежными средствами приказом учреждения от 18.04.2017 года № 55-пр назначен заместитель директора по административно-хозяйственной работе. Указанная работа в учреждении осуществляется на постоянной основе
<b>3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБУ ДО КК ЦДЮТТ, повышение уровня правового просвещения населения</b>		
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ ДО КК ЦДЮТТ в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	На официальном сайте ГБУ ДО КК ЦДЮТТ ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции лицом, ответственным за размещение, назначенным приказом учреждения от 18.04.2017 года № 55-пр.

Директор



В.А. Щebetун