


Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края
«Центр детского и юношеского технического творчества»
по состоянию на 1 марта 2016 года

№ п/п	Мероприятие	Отчет об исполнении
1. Противодействие коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края		
1.1.	<p>Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>	<p>В целях реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Центр детского и юношеского технического творчества» (далее - Учреждение) разработаны и приняты следующие меры по предупреждению коррупции:</p> <p>1) в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», в целях совершенствования эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждения разработано и утверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План противодействия коррупции в Учреждении; - Положение о порядке рассмотрения уведомлений сотрудниками Учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; - Памятка сотрудникам Учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения; - Положение об антикоррупционной политике в Учреждении. С указанными локальными нормативными актами работники Учреждения ознакомлены под роспись. <p>2) обеспечен доступ работников учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся и самих обучающихся к информации о деятельности учреждения;</p> <p>3) для разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы, приказом Учреждения «О мерах противодействия коррупции» определены обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения; - незамедлительно информировать директора Учреждения о

		<p>случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - незамедлительно информировать директора Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами; - сообщить директору Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов; <p>4) в учреждении разработан Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения с учетом письма Минобразования России от 06.02.2014 №09-148 «О направлении материалов».</p>
1.2.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст. ст. 285, 286, 290-292 УК РФ)</p>	<p>В целях осуществления организационных, разъяснительных и иных мер с работниками Центра по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомления с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток в Учреждении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности; 2) 21 января 2016 года было проведено совещание с работниками Учреждения, по вопросу соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков; 3) все издаваемые локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников под роспись.
1.3.	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников Центра к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали.</p>

2. Обеспечение в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг		
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами	Ответственным за проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта при самостоятельном распоряжении денежными средствами назначен заместитель директора по административно-хозяйственной работе. Указанная работа в учреждении осуществляется на постоянной основе.
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации		
3.1.	Размещение на официальном сайте организации подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации	На официальном сайте Центра ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции.

Исполняющий обязанности директора



В.А. Щебетун

Е.А. Абеленцева
259-81-46