

**Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в  
государственном бюджетном учреждении  
дополнительного образования Краснодарского края  
«Центр детского и юношеского технического творчества»  
по состоянию на 1 января 2024 года**

| №<br>п/п  | Мероприятие  | Отчет об исполнении  |
|---|--|--|
| <b>1. Противодействие коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края</b> |  |  |
| 1.1.  | <p>Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p> | <p>В целях реализации ст. * 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 Учреждением разработаны и приняты следующие меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) в целях совершенствования эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждения разработаны и утверждены приказом: <ul style="list-style-type: none"> <li>- План противодействия коррупции в учреждении;</li> <li>- Положение о порядке рассмотрения уведомлений сотрудниками учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- Памятка сотрудникам учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике в учреждении.</li> <li>- Приказ об организации работы «горячей линии».</li> </ul> </li> <li>2) в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудников в учреждении приказом утверждено положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> </ol> |



|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | <p>3) в учреждении систематически ведется разъяснительная работа, направленная на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению</p> <p>С указанными локальными нормативными актами работники учреждения ознакомлены под роспись</p>                     |
| 1.2. | <p>Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя</p> | <p>В срок до 1 апреля 2024 года на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики от 31 января 2018 года № 47-13-1622/18 «О представлении Справок» директором ГБУ ДО КК ЦДЮОТТ представлены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей</p> |
| 1.3. | <p>Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности</p>  | <p>В установленный срок в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края года директором ГБУ ДО КК ЦДЮОТТ представлено уведомление об отсутствии регистрации директора в качестве индивидуального предпринимателя</p>  |



|      |   |  |
|------|---|--|
|      | руководителя государственной организации, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»  |  |
| 1.4. | Обеспечение реализации обязанности работников государственного учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений | В целях осуществления организационных, разъяснительных и иных мер с работниками учреждения по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомления с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток в ГБУ ДО КК ЦДЮТТ:<br>1) 22 декабря 2023 года проведено общее собрание коллектива, на котором были рассмотрены вопросы, направленные на недопущение нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции<br>2) Разработан и утвержден приказ от 19.12.2023 г. № 271-пр «Об организации работы «горячей линии» по вопросам коррупции в ГБУ ДО КК ЦДЮТТ Краснодарского края» |
| 1.5. | Организация обучения работников учреждения по антикоррупционной тематике  | Проводится ежегодное ознакомление всех сотрудников и вновь принятых на работу под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.   |
| 1.6. | Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений  | Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали   |
| 1.7. | Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов  | В отчетном периоде факты выявления подобных случаев отсутствуют. Осуществляется регулярный контроль за достоверностью отчетности   |
| 1.8. | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением данными лицами поведения,   | В целях осуществления мероприятий с работниками учреждения по формированию негативного   |

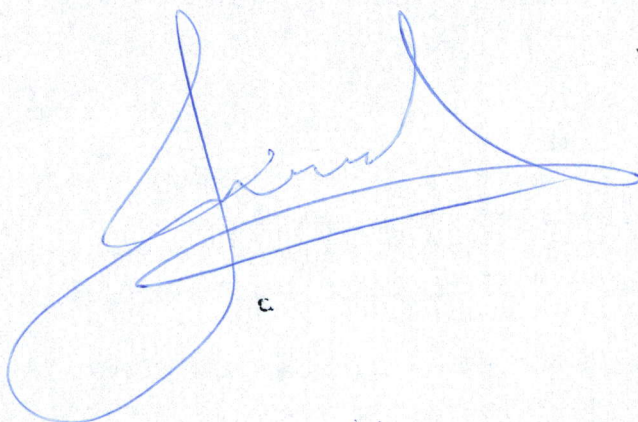


|       |   |   |
|-------|---|---|
|       | которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки  | отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки в учреждении разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности |
| 1.9.  | Сотрудничество с правоохранительными органами   | За отчетный период учреждение не взаимодействовало с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в виду их отсутствия  |
| 1.10. | Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения   | Конфликты интересов работников за отчетный период не возникали  |
| 1.11. | Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов   | В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов между участниками образовательных отношений в учреждении создан приказ от 19 декабря 2023 года № 272-пр, согласно которому утверждена комиссия по урегулированию споров, утверждено положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений   |
| 1.12. | Организация уведомления о заключении трудового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту | За отчетный период трудовые и гражданско-правовые договора на выполнение работ с гражданами, замещавших должности государственной или муниципальной службы не заключались.  |



|   |   |  |
|---|---|--|
|   | его службы  |  |
| 1.13  | Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов   | Используется в работе постоянно  |
| 1.14  | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов   | Конфликт интересов в отчетный период не возникали  |
| <b>2. Обеспечение государственной организации режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</b>  |   |  |
| 2.1.  | Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами | Ответственным за проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта при самостоятельном распоряжении денежными средствами назначен заместитель директора по административно-хозяйственной работе. Указанная работа в учреждении осуществляется на постоянной основе |
| <b>3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения</b> |   |  |
| 3.1.  | Обеспечение размещения на официальном сайте государственного учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях                         | На официальном сайте ГБУ ДО КК ЦДЮТТ ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции   |

Директор



В.А. Щebetун