ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИКАЗ

OT SO. Id. SOLL

г. Краснодар

No 4dl-rf

О мерах противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Центр детского и юношеского технического творчества»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» и во исполнение распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае» (в редакции от 28.08.2015 года) приказываю:

- 1. Утвердить План противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Центр детского и юношеского технического творчества» (далее Учреждение) (приложение № 1).
- 2. Утвердить Положение о порядке рассмотрения уведомлений сотрудниками Учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 2).
- 3. Утвердить Памятку сотрудникам Учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (приложение № 3).
- 4. Признать утратившим силу приказ Учреждения от 09 декабря 2020 года №227-пр «О мерах противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Центр детского и юношеского технического творчества».
 - 5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
 - 6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН приказом ГБУ ДО КК

«Центр детского и юношеского

технического творчества» от $\frac{dl. \, bl. \, dl. \, dl}{dl. \, bl. \, dl. \, bl. \, bl.$

ПЛАН противодействия коррупции в ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества»

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.	Противодействие коррупции в ГБУ ДО КК ЦДК	OTT	
1.1	Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	И.Е. Арутюнян	Ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным
1.2	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	В.А. Щебетун	До 30 апреля года, следующим за отчетным
1.3	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края документа, выданного уполномоченным федеральным органом власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве	В.А. Щебетун	До 30 апреля года, следующего за отчетным

	индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 6декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»			
1.4	Обеспечение реализации обязанности работников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей в случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений		Постоянно	
1.5	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений		Постоянно	
1.6.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	ращения в целях склонения работников И.Е. Арутюнян реждения к совершению коррупционных		
1.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		Постоянно	
1.8	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	В.А. Щебетун Постоянно		
1.9	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правоотношений	В.А. Щебетун	По мере необходимости	
1.10	Сотрудничество с правоохранительными органами	В.А. Щебетун	Постоянно	

1.11	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	В.А. Щебетун, И.Е. Арутюнян	Постоянно
1.12	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	В.А. Щебетун, И.Е. Арутюнян	Постоянно
1.13	Организация уведомления о заключении трудового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	В.А. Щебетун	В порядке, установленном ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействи и коррупции» и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами
1.14	Проведение профилактических мероприятий по предупреждению фактов взяточничества в государственных образовательных организациях Краснодарского края с коллективом, родителями и обучающимися	В.А. Щебетун	Постоянно
1.15	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	В.А. Щебетун	Постоянно
1.16	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В.А. Щебетун, И.Е. Арутюнян	Постоянно
2.	Обеспечение ГБУ ДО КК ЦДЮТТ режима прозра поставку товаров, выполнение ра		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством, проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	В.А. Щебетун, Г.М. Гибайло	Постоянно
3 пра	ва граждан на доступ к информации о деятельност	и ГБУ ДО КК ЦДН	луг, обеспечение ОТТ, повышение
3.1	уровня правового просвещени Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ ДО КК ЦДЮТТ в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	В.А. Щебетун, А.М. Чеботарева	Ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным

Директор

Jalu

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО приказом ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» от № МЫЛ МУ

положение

о порядке рассмотрения уведомлений сотрудниками ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» (далее — Учреждение), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Сотрудники Учреждения обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных

правонарушений, в порядке, указанном в настоящем Положении.

При этом под коррупцией понимается:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а», от имени или в

интересах юридического лица.

3. Организация приема и регистрация уведомлений сотрудников Учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется ответственным лицом за организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении (далее – Ответственное лицо).

4. Сотрудник учреждения при обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений представляет письменное

уведомление на имя руководителя Учреждения Ответственному лицу.

Уведомление должно содержать следующие сведения:

- а) фамилию, имя, отчество, занимаемую должность, структурное подразделение;
- б) описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склонявшем (склонявших) сотрудника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения;
- в) дата, время, место склонения сотрудника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения;
 - г) дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к сотруднику Учреждения в целях совершения коррупционных правонарушений. Отказ в принятии уведомления не допускается.

Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

6. Уведомление регистрируется Ответственным лицом в журнале регистраций уведомлений о фактах обращения к сотрудникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее — Журнал) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Учреждения. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается заявителю на руки под роспись.

Запрещается отражать в Журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.

Журнал хранится не менее 5 лет с момента регистрации в нем последнего уведомления.

- 7. Ответственное лицо в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление работодателю и организует проверку содержащихся в нем сведений.
- 8. Работодатель незамедлительно уведомляет министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, осуществляющий принятие процессуальных решений в порядке статей 144-145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.
- 9. Уведомление сотрудником Учреждения об обращении к нему какихлибо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не является препятствием для обращения сотрудника Учреждения в органы прокуратуры или другие государственные органы, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Директор

ПРИЛОЖЕНИЕ

к порядку рассмотрения уведомлений сотрудниками ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата поступления уведомления	Фамилия, имя, отчество, должность, структурное подразделение обратившегося с уведомлением сотрудника	Краткое содержание уведомления	Результаты рассмотрения уведомления	Фамилия, инициалы, подпись лица, внесшего запись в журнал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНА приказом ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» OT DO. Id. DOLL No 4dD- M

ПАМЯТКА

сотрудникам ГБУ ДО КК «Центр детского и юношеского технического творчества» о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения

В случае обращения к директору учреждения, в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения директор обязан:

1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот

факт огласке.

1.2. Незамедлительно уведомить министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

В случае обращения к сотруднику Учреждения в целях склонения

его к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке;

1.2. Незамедлительно уведомить директора учреждения.

При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе - не трогать их, в присутствии 2-3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте директора учреждения министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

сотрудником или директором Невыполнение 4. обязанности по уведомлению непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо в целях склонения к совершению коррупционных деяний, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской

Федерации.

Директор