

Представитель работодателя:

От представителей работников:

Директор

Председатель профкома



А.Г. Брижак



В.Э. Маскалёва

2026 г.

2026 г.

М.П.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024 – 2027 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 12.03.2024 г. № 166-Ц

**Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Краснодарского края
«Центр детского и юношеского технического творчества»**

Обособленное подразделение государственного
казенного учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Краснодаре (ул. Орджоникидзе, д.75)

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата

04.05.26

№

166-Ц от 12.03.24

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	п. 4.1. приложения № 9 к коллективному договору	Оплата труда работников ГОО и ГУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера: - за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - за выполнение работ различной квалификации; - за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; - за сверхурочную работу; - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; - за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; - за работу в сельской местности; - за специфику работы; - за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.	Оплата труда работников ГОО и ГУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера: - за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - за выполнение работ различной квалификации; - за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; - за сверхурочную работу; - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; - за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; - за специфику работы; - за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.
2	п. 4.6. приложения № 9 к коллективному договору	Специалистам, работающим в филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.	Исключить

		Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).	
3	п. 5.1.8. приложения № 9 к коллективному договору	В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производятся выплаты стимулирующего характера молодым специалистам (в размере не менее 3000 (трех тысяч) рублей ежемесячно в течение всего периода нахождения в статусе молодого специалиста). Статус молодого специалиста определен в п. 8.6. отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Краснодарского края на 2025-2027 годы	Отдельным категориям педагогических работников государственных общеобразовательных организаций устанавливаются доплаты на период до 3 лет в размере 3000 рублей в месяц: лицам в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в ГОО, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией; лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью; лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным к занятию педагогической деятельностью; совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным

		При делении на количество работников, занятых в образовательном учреждении, в среднем по специальности «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью.
4	п. 5.1.9. приложения № 9 к коллективному договору	Наставникам молодых специалистов за качественную работу с ними производится выплата стимулирующего характера в размере не менее 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц на весь период наставничества.
		Специалистам, работающим в ГОО и ГУ (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей.
		Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).
5	п. 5.3. приложения № 9 к коллективному договору	Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 5.1.1, 5.1.2, 5.1.6, 5.1.7, 5.1.9 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).
		Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 5.1.1, 5.1.2, 5.1.6, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

6	п. 4.15. коллективного договора	При наличии финансовых возможностей Работодатель предоставляет работникам единовременную материальную помощь: в связи со смертью близких родственников (мать, отец, супруг(а), дети) в размере двух должностных окладов оплаты труда; в случае смерти работника работодатель выплачивает членам его семьи денежное пособие в размере двух окладов оплаты труда; в связи с тяжелой и продолжительной болезнью – один должностной оклад оплаты труда; в связи с достижением юбилейной даты 35,40,45,50,55,60,65 лет, в размере одного должностного оклада; в связи с бракосочетанием - в размере одного должностного оклада; в связи с рождением ребенка - в размере одного должностного оклада.	При наличии финансовых возможностей Работодатель предоставляет работникам единовременную материальную помощь: в связи со смертью близких родственников (мать, отец, супруг(а), дети) в размере двух должностных окладов оплаты труда; в случае смерти работника работодатель выплачивает членам его семьи денежное пособие в размере двух окладов оплаты труда; в связи с тяжелой и продолжительной болезнью – один должностной оклад оплаты труда; в связи с достижением юбилейной даты 30, 40,50,60 и 70 лет, в размере одного должностного оклада; в связи с бракосочетанием - в размере одного должностного оклада; в связи с рождением ребенка - в размере одного должностного оклада.
7	п. 6.3. коллективного договора	В целях оказания социальной поддержки работникам Учреждения за счет экономии, сложившейся в фонде оплаты труда, может быть оказана материальная помощь работникам Учреждения в следующих случаях: - в связи с тяжелой и продолжительной болезнью сотрудника - не более 1 должностного оклада - к юбилейным датам рождения 35,40,45,50,55 и 60 лет - не более 1 должностного оклада; - к отпуску (один раз в год) - не более 1 должностного оклада; - в случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) - не более 2 должностных окладов;	В целях оказания социальной поддержки работникам Учреждения за счет экономии, сложившейся в фонде оплаты труда, может быть оказана материальная помощь работникам Учреждения в следующих случаях: - в связи с тяжелой и продолжительной болезнью сотрудника - 1 должностной оклад; - к юбилейным датам рождения 30, 40, 50, 60 и 70 лет - не более 1 должностного оклада; - к отпуску (один раз в год) - 1 должностной оклад; - в случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) - 2 должностных оклада;

		- по случаю рождения ребенка - не более 1 должностного оклада; - к бракосочетанию – не более 1 должностного оклада.	- по случаю рождения ребенка - 1 должностной оклад; - к бракосочетанию – 1 должностной оклад.
--	--	---	---